Algemene Ledenvergadering 2021 — 11 mei 2021
Atletiekvereniging U-Track

Aangemeld: Cees Pierik, Sebastiaan Durand, Rita Verduin, Ed Geerlings, Norma Aarts, Hans Blaauwbroek, Gustave Pol, Bart ter Huurne, Jaap van der Sijs, Karola Mulder, Tomas Weijters, Ellen Hulsman, Jack van der Walle, Tjeerd Oppedijk, Leontien Ridder, Will Kolenbrander, Piet van Zijl, Wilco Machielse, Paul Dijkstra, Marc van den Heuvel, Nico Landman, Emiel van Emmerik, Alex Chan, Erik van Holland, Peter van den Broek, Jan Fluit, Peter Pesch, Joris van Zoelen, Myrthe Bouman, Tonny Sontrop, Gemma van Eijsden, Patrick Schoo, Mark Molenaar, William Knol, Bob Röell, Wout Peters.

Afwezig (met bericht): Willem Spee, Edward Tol, Gerda Abcouwer, Joost Gijsbers, Jan Pieter Stam, Peter Kootstra.

Notulen: Rita Verduin / Peter van den Broek – DEFINITIEF.

---

1. Opening
Jaap van der Sijs heet iedereen welkom en opent de online vergadering om 20:00 uur. Dank aan de kascontrolecommissie en dank voor de jaarverslagen van alle groepen waardoor het samenstellen van alle deelverslagen tot een geheel ieder jaar opnieuw een feestje is.

2. Mededelingen
Jaap legt kort de do's-and-don'ts uit voor deze online vergadering. Er zijn 36 deelnemers.

3. Notulen ALV en BLV 2020
De notulen van de ALV 2020 en BLV 2020 worden ter kennisgeving aangenomen.

4. Jaarverslagen 2020
Bestuursverslag: **Jaap** licht het bestuursverslag toe.

Terugblik over het afgelopen jaar: 2020 was het jaar van corona. Dat heeft op allerlei vlakken gezorgd voor extra belasting: bij trainers, verenigingsmanager en het bestuur. Jaap loopt het verslag door. **Peter Pesch** heeft een vraag over het onderdeel over HUP en materiaal. Jaap licht toe hoe het komt dat het 'on hold' staat. De voorzitters van U-Track en Phoenix willen dat eerst HUP weer op de rit komt en dan komt ook de samenwerking op gebied van HUP.

Ed Geerlings licht toe hoe de ledenadministratie in het Jaarverslag 2020 tabel moet worden gelezen. Het totaal aantal leden blijft ongeveer gelijk. Het verloop is heel hoog: circa 100 mensen gaan er jaarlijks af en circa 100 mensen komen erbij. **Wout Peters** vraagt waarom het verloop zo groot is? **Ed** legt uit dat het verloop onder jeugd altijd hoog is en verder stoppen veel pubers met sporten als ze een jaar of 15/16 zijn. **Jack van der Walle** legt uit hoe het in zijn groep werkt, de start van een studie na de middelbare school is ook oorzaak van ledenverlies.

Verenigingsmanagement: Karola Mulder geeft aan dat het een tamelijk rampzalig jaar is met corona. Ze is er het hele jaar heel druk mee geweest en nog steeds is dat zo. Voorts heel is veel tijd besteed aan accommodatiezaken en de plannen voor Amaliapark.

Vertrouwenspersoon: Norma Aarts geeft aan waarom de vertrouwenspersoon er is en geeft aan dat **Maureen Koel** en zij voor dit jaar wat meer willen doen aan communicatie naar de leden.

HLG update: dit wordt door **Wilco Machielse** toegelicht. Hij legt uit hoe er contact wordt onderhouden, terwijl het toch onmogelijk is om met de hele groep te kunnen trainen of koffiedrinken. Er zijn

kleinere groepjes ontstaan, die samen optrekken en de eigen nieuwsbrieven van de HLG worden minstens eens per week verstuurd, vaak met interviews van HLG'ers erin. Ook wordt het contact onderhouden met geblesseerde of zieke leden.

Jeugd: Bart ter Huurne geeft een update over de jeugdafdeling en hoe alles is beïnvloed door corona en het niet mogen organiseren of deelnemen aan evenementen. Er waren toch nog 3 Track Meetings en het NK. In 2021 komen er wedstrijden voor topatleten. We hebben een strek juniorenveld. Er doen 4 U-Track atleten mee aan de eerste Track Meeting voor topatleten.

De overige jaarverslagen zijn ter kennisname aangenomen. Er zijn geen aanvullingen.

5. Verslag penningmeester 2020 en controle kascommissie 2020

Alle aangemelde leden hebben de jaarcijfers 2020 per email ontvangen. **Piet van Zijl** licht de balans toe en loopt door een aantal posten, die worden toegelicht. Tijdens de toelichting blijkt dat er verzuimd is een aangepaste versie te verspreiden. Aanwezige leden ontvingen de conceptversie, die in de laatste bestuursvergadering is besproken. Dit is een aandachtspuntje voor volgend jaar!

Winst en verliesrekening

Er zijn twee belangrijke gegevenseenheden: 1. corona en 2. penningmeesterschap en boekhouding zijn overgenomen van de vorige penningmeester **Myrthe Bouman,** waardoor sommige dingen toch weer net anders zijn opgenomen dan voorgaande jaren.

Corona: een jaar geleden hadden we geen flauw idee wat er te verwachten zou zijn. Uiteindelijk is het financiële gevolg voor de vereniging erg meegevallen. We hebben minder kosten gehad en dat vertaalt zich in een bescheiden 'winst'.

Piet wijst er op, dat in de opstelling van met name de contributies het volgende is veranderd: het lijkt of er 9.000 euro minder is binnengekomen, maar dit is hoofdzakelijk door het niet meetellen van de verwachte contributies van met name functieleden, die geen contributie hoeven te betalen. Het totaal van de inkomsten is redelijk op pijl gebleven.

De verenigingsmanager wordt twee jaar betaald door ons en een jaar niet. Je ziet dat we de vrijval hebben veranderd, om duidelijker te zijn in wat het ons kost en wanneer.

Over de uitgaven valt niet veel anders te vertellen dan dat alle kosten lager uitvielen dan begroot. We hebben een winst van zo'n 11.000 euro en hebben eigenlijk te veel geld overgehouden.

Vraag **Myrthe**: wat is het plan van het bestuur om te doen met de winst? **Piet** antwoordt dat er, al met al, een winst is van 15-16.000 euro en dat dat een eenmalige winst is. Hierin zit ook de 5.000 euro, die vorig jaar is gereserveerd vanwege corona. De kascommissie heeft voorgesteld om de reservering voor corona van 5.000 euro van vrij te laten vallen.

Het bestuur wil dit eenmalige geld aanwenden ten behoeve van de verbetering van de vereniging. Voorstellen van de verschillende commissies zijn welkom. **Wilco** geeft aan, dat een grote grief van de HLG al jaren is, dat de website moet worden vernieuwd. Voorts suggereert hij een groot feest te organiseren na corona en dan wil hij graag in de commissie. Een andere optie wordt door **Alex Chan** aangegeven: extra materiaal aanschaffen. Daar wordt al aan gewerkt samen met Hellas voor Amaliapark.

Balans

Het aanpassen van bank toegangen is heel veel werk tegenwoordig bij de banken en we willen de ASN rekening daarom opheffen.

Passiva: het eigen vermogen is groot genoeg. Er zijn voldoende reserveringen en voorzieningen genomen. We hoeven het eigen vermogen niet verder te laten groeien.

De voorziening voor de verenigingsmanager is hier in mindering gebracht op de ??? (dit heb ik niet begrepen).

Beleggen: **Gustave Pol** doet de suggestie om te beleggen in plaats van het eigen vermogen op de bank te laten staan. **Jan Fluit** is het daar geheel mee oneens en hij legt uit dat je dat nooit moet doen met gemeenschappelijk geld. De meningen hierover lopen uiteen.

Hans Blaauwbroek merkt op, dat er een foutieve optelling is van de schatting van de winst, die is toegevoegd aan de overige reservering. Piet geeft aan dat dat wel klopt in de definitieve versie van de cijfers. Er wordt afgesproken dat de definitieve versie van de cijfers met de notulen worden meegestuurd, wel uitsluitend naar de aanwezigen van de ALV. Er wordt gevraagd of de cijfers moeten worden vernietigd. Piet antwoordt dat ieder dat voor zich moet weten.

Inkomsten

Uitgaven

Controle door de kascommissie

De leden van de kascommissie: **Eric van der Vlis** en **Hans Blaauwbroek** hebben op 4 mei 2021 de kascontrole uitgevoerd. Hun verslag is hieronder integraal toegevoegd. Tijdens de vergadering wordt het verslag toegelicht door **Hans**.

Geachte leden & bestuur van U-Track
Vanavond hebben **Hans Blaauwbroek** en ikzelf (**Eric van der Vlis**) de kascontrole uitgevoerd voor onze vereniging. Wij hebben daartoe met de penningmeester en de boekhouder eerst de verlies & winst rekening bekeken, aansluitend de balans beoordeeld en vervolgens steekproefsgewijs de banksaldi gecontroleerd.

Hieronder treft u onze bevindingen en adviezen aan:

1. Algemeen bij de V&W. De penningmeester merkt op dat er over 2020 relatief veel winst is geboekt als gevolg van de redelijk constante contributies bij lagere kosten.
2. Wij adviseren de penningmeester om voor het volgende jaar een staatje op te nemen van de aantallen van de verschillende categorieën leden en de van contributie vrijgestelde vrijwilligers. Dit zal het mogelijk maken om (grote-) verschuivingen in ons ledenbestand waar te nemen en verschillen in contributiebedragen te verklaren.
3. De rekening van de energiekosten voor de baan is nog niet ontvangen van de gemeente Utrecht. De kascommissie constateert dat in de resultatenrekening een voorziening is opgenomen voor elektra baan. Hierdoor valt het resultaat in het boekjaar € 6.500 lager uit dan in werkelijkheid. De voorziening is wel goed verwerkt in de balans.
4. De kosten van de verenigingsmanager staan nu vermeld onder commissiekosten. Wij adviseren deze post in de personeelskosten op te nemen.
5. Wij adviseren de penningmeester en boekhouder om (in elk geval voor zichzelf en het bestuur) een halfjaar rapportage te maken waardoor gedurende het jaar het inzicht in de kaspositie verbetert. In geval van bijzonderheden kan op basis daarvan de leden eerder worden geraadpleegd.
6. De bevoegdheden op de ASN bankrekening zijn nog niet op orde ondanks veel inspanningen van de penningmeester. Hier vragen wij extra aandacht voor aangezien dit punt vorig jaar ook al was gemaakt.
7. Zodra die bevoegdheden geregeld zijn adviseren wij om deze rekening op te heffen en het saldo te combineren met de ING spaar rekening. Zoals het er nu uitziet verwachten wij daarmee geen last van negatieve rente.
8. In de balans onder post 141 wordt een bedrag van EUR 556,- genoemd als vooruitbetaald bedrag. Dit staat er al een aantal jaren op. Wij stellen voor dit bedrag af te boeken als oninbaar.
9. Onder balanspost 143 staat een bedrag kleding (EUR 1147,63) in consignatie. Deze post kan wellicht overgebracht worden naar voorraad kleding onder 141.

10. In balans post (passief) 73 is een reservering opgenomen van EUR 5.000,-. Deze is vorig jaar begroot om eventuele verliezen uhv Covid 19 op te vangen. Wij adviseren om dit bedrag samen te voegen met de winst over 2020 en te bestemmen voor een nader vast te stellen activiteit voor de vereniging.

Verder:

- Wij hebben steekproefsgewijs de banksaldi gecontroleerd en geen bijzonderheden geconstateerd.
- Er zijn geen signalen van oplopende of grote aantallen wanbetalers (mede dank zij de inspanning van onze ledenadministrateur)
- Wij adviseren het bestuur om nader kennis te nemen van de nieuwe Wet Bestuur & Toezicht Rechtspersonen die medio 2021 van kracht wordt.

Graag complimenteren wij de penningmeester en boekhouder voor het nauwgezette werk dat ze voor de vereniging hebben verricht. Gezien het bovenstaande adviseren wij de vereniging om de penningmeester en de boekhouder decharge te verlenen. De ledenvergadering stemt hiermee in.

Voor het volgende jaar hebben we een nieuw lid voor de kascommissie nodig. Dit wordt: **Paul Dijkstra**. Hij/zij zal samen met **Hans Blaauwbroek** de kascontrole voor het komende jaar doen**. Eric van der Vlis** wordt door **Jaap van der Sijs** bedankt voor de twee jaar dat hij heeft deelgenomen aan de kascommissie.

Online stemming:

- 31 stemmen vóór decharge van het bestuur over 2020.

6. Samenstelling bestuur 2020

Het bestuur 2020 was als volgt samengesteld:

Jaap van der Sijs = voorzitter
Piet van Zijl = penningmeester
Rita Verduin = secretaris
Bart ter Huurne = bestuurslid Jeugd
Ferdinand de Haan = bestuurslid Jeugd
.

Het bestuur 2021 wordt uitgebreid en is als volgt samengesteld:

Jaap van der Sijs = voorzitter
Piet van Zijl = penningmeester
Peter van den Broek = secretaris
Bart ter Huurne = bestuurslid jeugd
Ellen Hulsman = bestuurslid algemeen (secretariaat/algemeen)
Joost Gijsbers = bestuurslid algemeen
Tomas Weijters = bestuurslid algemeen

Rita treedt af als secretaris en **Ferdinand** treedt formeel af als bestuurslid Jeugd, de facto was hij al per 1/1/2020 gestopt.

Korte introductie van de nieuwe bestuursleden
Ellen Hulsman: als ouder van een jeugdlid levert ze graag een bijdrage aan de vereniging. Ze heeft haar belangstelling kenbaar gemaakt toen de vacature van secretaris voorbij kwam en dat dit ook in duoverband ingevuld kon worden. Ze zal in afstemming met de secretaris als algemeen bestuurslid op projectbasis onderwerpen oppakken.
Peter van den Broek: onder het mom ‘vraag niet wat de club voor jou kan doen, maar wat jij voor de club kan doen’ heeft Peter gereageerd op de secretarisfunctie. Hij is 4 jaar U-Track lid maar al langer als vrijwilliger/deelnemer loopjes verbonden. Hij zal de formele secretarisrol van het bestuur op zich nemen.

Tomas Weijters: is sinds enige tijd lid en zet zich ook graag als algemeen bestuurslid in. Hij gaat samen met Joost zich bezig houden met het verder ontwikkelen en uitvoeren van het vrijwilligers-beleid.
Joost Gijsbers: Joost was niet in de gelegenheid aan de vergadering deel te nemen. Joost is lid van de lange afstand-groep en regelmatig actief als vrijwilliger bij U-Track-activiteiten. Hij heeft verder ervaring met vrijwilligersactiviteiten voor andere initiatieven en gaat die ervaring als algemeen bestuurslid met aandachtsgebied vrijwilligersbeleid inzetten voor U-Track.

Online stemming:
- 32 stemmen vóór de nieuwe samenstelling van het bestuur voor 2021

Pauze met muzikaal intermezzo
De door Ed Geerlings gestreamde pauzemuziek https://vimeo.com/7644480 is van Daniel Lanois. Deze noemt het “a sculpture from another galaxy”, wat goed verklaart waarom een enkele ALV-deelnemer het in de chat “herrie” noemt.

7. Verenigingswerk
Paul Dijkstra (HLG lid) heeft samen met **Walter Ritmeijer** (baanatleet) een inventarisatie gedaan van al het vrijwilligerswerk dat er wordt gedaan en welke taken er onbezet zijn. Hij geeft een presentatie van de resultaten (zie bijlage).

Jaap spreekt – met veel deelnemers - zijn waardering uit voor het werk. Dat heeft het bestuur ook tot meer inzicht gebracht. Dit geeft een goede basis voor de overdracht aan Tomas en Joost. De 1e stap vanuit inventarisatie is nu om vraag en aanbod bij elkaar te brengen.

8. AVG
Ellen Hulsman en **Rita Verduin** hebben met hulp van **Ed Geerlings** enkele documenten opgesteld:
- Algemene introductie op de AVG in relatie tot een vereniging
- Privacyreglement.

Dit is een eerste stap om te voldoen aan de wettelijke voorschriften. Niet uit te sluiten is dat in de komende jaren aanvullingen en verbeteringen nodig zijn. Bv. ‘softe’ medische gegevens van leden/atleten’ i.v.m. trainingsdoeleinden. Hier worden dan nieuwe voorstellen voor gedaan en er wordt altijd toestemming gevraagd.

Verdere besproken:
- **Ellen** betrekt **Ed Geerlings** bij verdere uitwerking en mogelijke aanpassingen
- Gekeken wordt naar de samenhang met/begrenzing van de door de Atletiekunie gebruikte/gepubliceerde gegevens (impliciet toestemming met lidmaatschap Atletiekunie?)
- Er wordt verder uitgezocht voor welke aanpassingen van het Privacy Reglement wel/niet toestemming aan leden gevraagd moet worden: ALV, dan wel individueel bij specifieke gegevensgebruik
- Apart aandachtspunt is de gegevensuitwisseling tussen trainer en lid/pupil in het kader van (individuele) trainingsprogramma’s, waaronder medische gegevens. Nu is de instemming impliciet met het verstrekken van de gegevens door het lid/pupil zelf. Duidelijk moet worden hoe dan met de gegevens wordt omgegaan, hoe (lang) deze gedeeld en bewaard worden, etc.

In de chat komt nog een aantal suggesties langs:
- AVG stappenplan - NOV - Platform Vrijwillige Inzet (vrijwilligerswerk.nl)
- Veelgestelde vragen over de Regeling Gratis VOG | Veelgestelde vragen | Gratis VOG

Rita geef aan dat bij de voorliggende stukken het NOV-reglement is gebruikt.

Online stemming:
- 29 stemmen vóór de AVG aanpak van het bestuur en het verder uitwerken daarvan
- 31 stemmen met akkoord voor het verspreiden van digitale nieuwsbrieven.

9. TalentenOntwikkelProgramma (TOP)

Inbreng van **Bart ter Huurne, Joris van Zoelen, Jack van de Walle**

Bij dit agendapunt volgt een toelichting op de stand van zaken. Binnen U-Track wordt op verschillende manieren aan Talentontwikkeling gedaan. De uitdaging is deze op elkaar af te stemmen.
In deze fase ligt het accent vooral op de jeugd/jongeren. Met de bedoeling dat verenigingsbreed voor meer groepen aan te bieden.

Bart geeft toelichting op het TalentOntwikkelProgramma, dat met Joris van Zoelen is gestart vanuit vraag "hoe kunnen we de talenten meer binden en hun ondersteuning borgen binnen de vereniging". Begonnen is met A en B junioren. Bedoeling is hiermee ook trainers te verbinden en hun expertise, ervaringen en activiteiten uit te laten wisselen. Hier zijn faciliteiten en sponsoring voor gezocht: clinics, voeding, materialen.
Joris geeft aan dat in de opstartfase dit jaar 4-5 partners zijn gevonden. Verder is er samenwerking met TalentCenter, de Stad Utrecht en het HUP-verband. Momenteel zijn er 9 talenten in het programma.

Jaap spreekt zijn waardering hiervoor uit, biedt excuses aan aan Jack van de Walle, dat hij niet bij voorbaat bij dit agendapunt betrokken en genoemd is en geeft hem het woord.

Jack van der Walle geeft graag aan, dat zijn U-Track Running Team niet hetzelfde is als het Talentenprogramma.
In afgelopen periode is hij van 2 naar 35 betalende leden gegaan. Bedoeling is in september een herstart te maken in 2 groepen. Streven is: wat je krijgt, ga je voor betalen. Daar is ook draagvlak voor. Teamleden krijgen veel meer (individuele) begeleiding, ook buiten de baan.
Jack is met bestuur in gesprek hoe dit verder ingevuld gaat worden.

Jaap spreekt zijn dank uit voor de toelichting en inzet van **Jack** en geeft aan dat daar zeker over doorgesproken gaat worden.

10. Technische Commissie

Bart ter Huurne is kortgeleden gestart als voorzitter van de Technische Commissie. Hij geeft, met oog op de tijd, een korte toelichting. Met de TC kan de jeugdcommissie zich weer echt op de jeugd richten. De Technische Commissie gaat zich bezig houden met zaken als: wanneer je in welke groep loopt, afstemming in trainingstechnisch beleid.
Er ligt al veel waarop doorgeborduurd kan worden, maar overkoepelend zijn er nog een aantal zaken, waaraan komende tijd verder gewerkt gaat worden.

11. Media aanpak

Jaap van der Sijs geeft een beknopte uitleg op het voorgenomen 2-sporenbeleid:
. mediabeleid opzetten: mogelijk met studenten communicatie hogeschool.
. website vernieuwen: modulair beginnen en uitbreiden: wordt nog besproken hoe en wat.

12. HUP – Stand van zaken

Jaap van der Sijs en **Hans Blaauwbroek (**stuurgroep HUP**)**

De samenwerking tussen Hellas, U-Track en Phoenix krijgt in eerste instantie zeker een vervolg rondom de jeugd. Voor wat betreft een gezamenlijk beleid en gebruik van materialen is verdere voorgang afhankelijk van overleg van het bestuur. Jaap geeft aan dat daarin ook samenhang met andere velden/locaties van belang is.

Bart ter Huurne is kortgeleden gestart als voorzitter van de Technische Commissie. Hij licht toe dat de TC het overall atletiek-technische beleid van U-Track verder zal uitwerken.

13. Uitreiking Gerard Heijmansbokaal

De bokaal is eerder uitgereikt aan Rianne Vlooswijk (2004), Jan Zellenrath (2005), Jos Warmerdam (2006), Nelly Dullaert (2007), Edward Tol (2008) en Sebastiaan Durand (2009), Jan en Mariet Vlooswijk (2011), Helma Goedings (2012) en Patrick Schoo (2013), Emiel van Emmerik (2014), Ed Geerlings (2015), Wilco Machielse (2016) en Jaap van der Sijs (2017), Bob Röell (2018), Mark Molenaar (2019), Alex Chan (2020).

Het komende jaar gaat de bokaal naar: **Joris van Zoelen**.

Wij citeren delen uit het juryrapport:

- Zijn tomeloze energie om de masters op de kaart te zetten: van een klein clubje nu een groep van 30-35 masters
- Onuitputtelijke energie om het TOP programma voor talentvolle jonge atleten van de grond te krijgen. Dit is super stimulerend voor de top talenten
- Heeft sponsors aan het programma weten te binden, dus voor het eerst in jaren wordt er iets nieuws gedaan met sponsoring
- Organiseerde recent nog een werp-clinic voor de masters
- Bedient de U-Track Social Media (Facebook en Instagram) heel actief
- Sponsort uit eigen zak Facebook advertenties

Er is een kleine financiële verrassing verbonden aan deze trofee, naast een 'prachtige' wisselbokaal. **Joris** ontvangt de versierselen woensdagavond 12 mei uit handen van bestuurslid en mede-master **Bart**.

Joris geeft aan dat hij dit niet verwacht had en het totaal niet nodig is. Hij doet graag iets terug voor de club en spreekt zijn grote dank uit aan iedereen.

Gerard Heijmans was oprichter van Vitesse en Phoenix. Hij was lange tijd trainer en was altijd op de baan aanwezig.

14. Aftreden Rita Verduin

Dit is de laatste vergadering van **Rita** als secretaris van U-Track. **Jaap** somt de vele functies en grote inzet op, die **Rita** voor de vereniging heeft gedaan. Ze zal ongelooflijk gemist worden binnen bestuur en vereniging. Hij roemt haar encyclopedische kennis en spreekt namens iedereen zijn grote waardering en dank uit voor haar inzet. En als er 1 persoon in aanmerking komt om erelid van U-Track te zijn, dan is dat **Rita**. Tot haar verrassing krijgt ze persoonlijk van Paul het certificaat en een bos bloemen overhandigd. Afgesproken wordt om haar afscheid na corona nog goed te vieren.

Rita stemt hier graag mee in. Ze vindt deze eretitel en uitgesproken waardering superleuk. Ze heeft al haar werk voor U-Track altijd graag gedaan. Nu is het aan anderen om met nieuwe energie verder te gaan.

15. Anne Weyers Memorial Cup

Het bestuur heeft het voornemen een nieuwe prijs in te stellen voor de Trainer van het Jaar. Deze cup gaat ter gedachtenis aan Anne Weyers haar naam dragen. Haar man Peter Weyers heeft aan het voornemen zijn toestemming verleend.

Motivatie: Anne heeft veel voor de vereniging gedaan en we willen graag een blijvende herinnering aan haar leven vormgeven. Wij hebben verschillende opties de revue laten passeren en uiteindelijk waren we het meest enthousiast over het instellen van de Anne Weyers Memorial Cup.

Het zou een jaarlijks terugkerende uitreiking van een cup zijn aan de Trainer van het Jaar. Wij willen trainers laten voordragen door atleten zelf en zouden de cup willen uitreiken tijdens de jaarlijkse Nieuwjaarsreceptie.

De cup wordt gepresenteerd tijdens de herdenking aan Anne, die wordt georganiseerd door haar man in de zomer.

De prijs bestaat uit:

- Wisselbeker, in de vorm van een grote, typische sportprijzenbeker, waarbij op de sokkel plaats is voor de naam van de prijs (Anne Weyers Memorial Cup) en vervolgens in kleine gegraveerde plaatjes voor de naam van de Trainer van het Jaar 20XX
- Cadeaubon van €100 van Runnersworld (onze vaste sponsor)
- Een mooie bos bloemen.

De deelnemers ondersteunen dit voorstel.

16. Rondvraag en sluiting

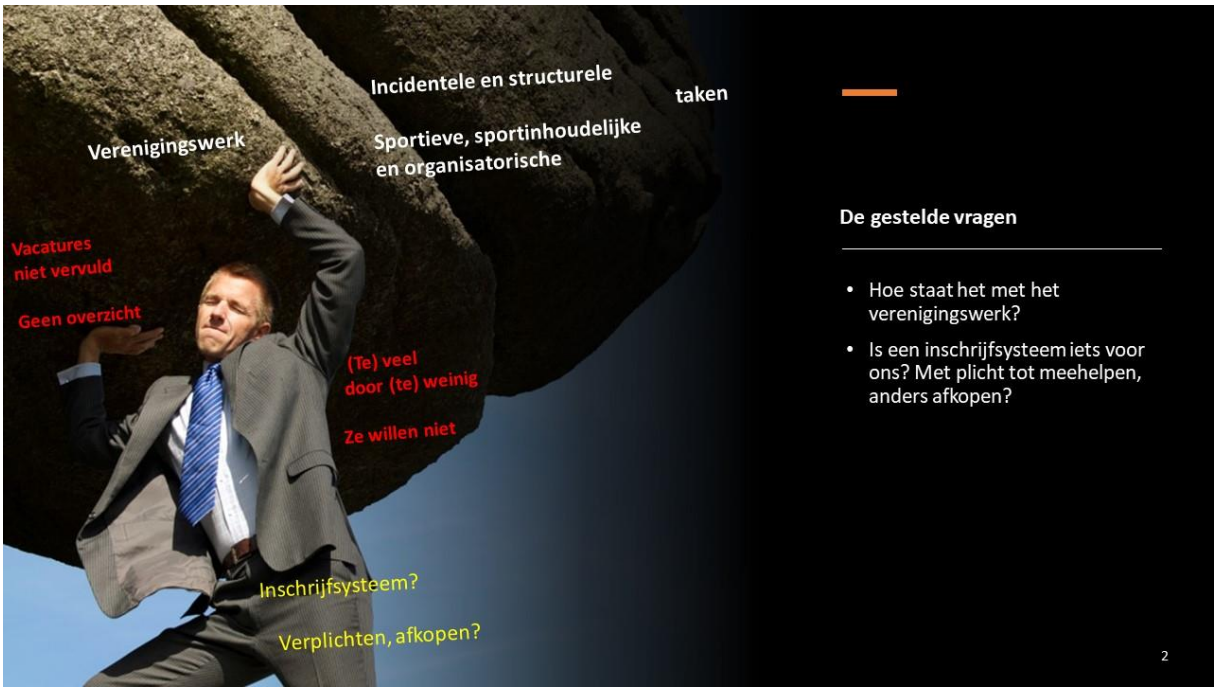
- **Wilco Machielse** benoemt graag dat **Jan Vlooswijk** helaas niet in de gelegenheid was deel te nemen. Jaap vult aan dat dit ook geldt voor **Jan Zellenrath**.
- **Will Kolenbrander** wijst nog op de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Jaap geeft aan dat dit bekend is en daar stappen in worden genomen.
- **Wout Peters** geeft aan dat de organisatie van de Pheidippidesloop is opgestart. Hij doet de oproep aan leden om zich als vrijwilliger te melden bij hem of **Karola**. **Mark Molenaar** geeft aan dat er bij de Hogeschool/Universiteit van Utrecht mogelijk ook mensen te vinden zijn, die mee willen helpen.
- Er zijn geen overige vragen.

Jaap sluit de vergadering om 22:00 uur.
Hij bedankt alle deelnemers voor hun inbreng.

~~~~~~
~~~~~~

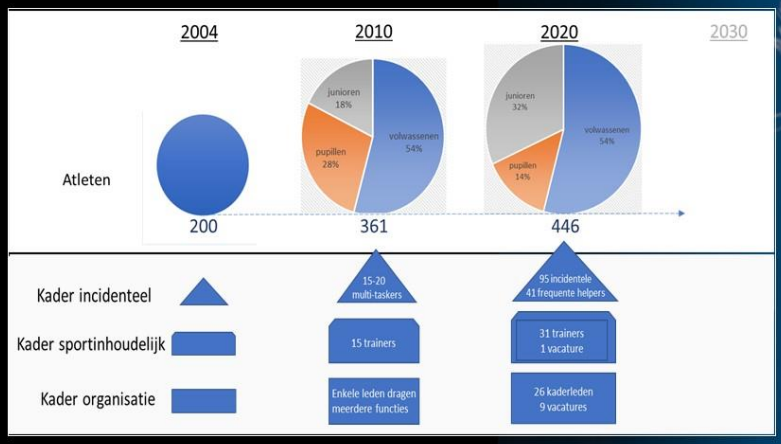
U-Track
atletiekvereniging

BIJLAGE: Presentatie Verenigingswerk



U-Track
atletiekvereniging

Draagkracht onder verenigingstaken afgelopen jaren verbreed : fors verbreed !



Verhouding trainers/leden U-track 1:13 - Phoenix 1:13 – Hellas 1: ...

3

Veel door (te) weinig?

Verbreding draagvlak en ontzien blijft uitdaging

- Meerdere mensen vervullen meerdere taken
- Velen helpen; wel vaak dezelfde

57 kaderleden:
- **41 met 1 functie,**
- **12 met 2 functies**
- **4 met 3 functies**

118 helpers:
- **17% van de leden helpt incidenteel**
- **10% helpt frequent**

4

U-Track
atletiekvereniging

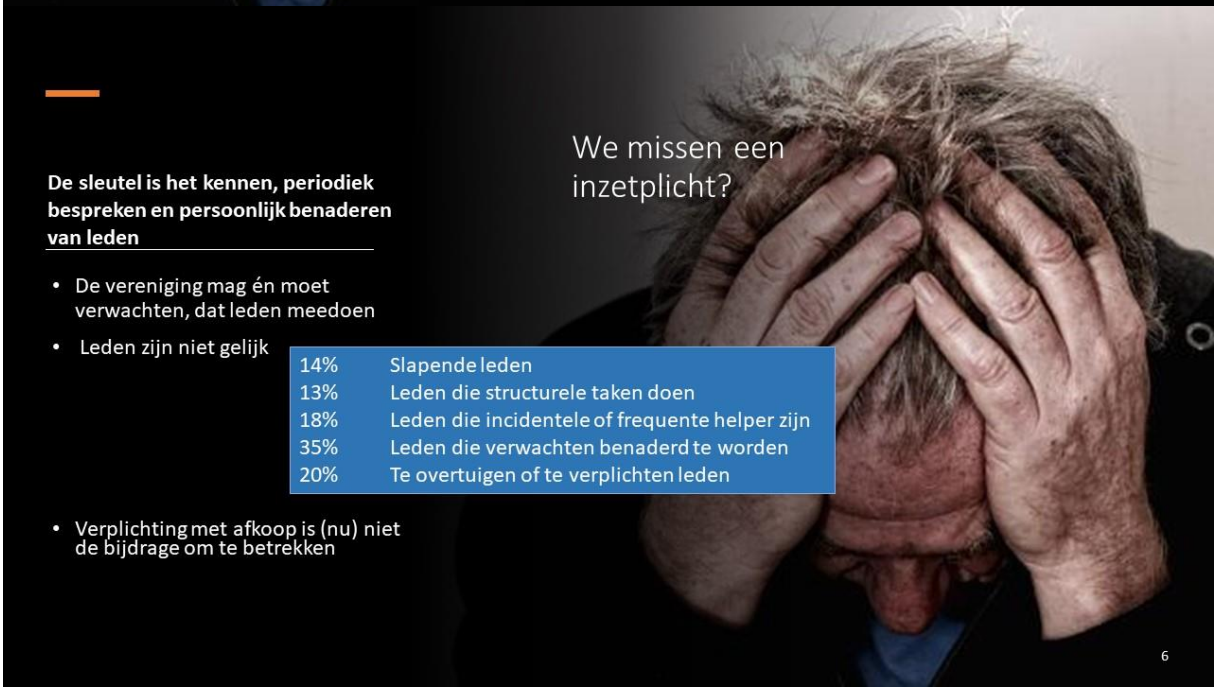
Ze willen niet?

BEREIDHEID BIJ AANMELDING ALS LID	
Leeftijdsgroepen	Zegt ja
6-12 jaar	8 op de 10
13-18 jaar	7 op de 10
19-34 jaar	5 op de 10
35-59 jaar	6 op de 10
60 > jaar	8 op de 10

Bereidheid niet 'het' probleem, het benutten ervan wel

- Bereidheid is hoog en verschillend per groep
- Inzet op incidentele taken niet problematisch
  'Lukt altijd', mits taak bekend is, je persoonlijk benadert en er trekker is
- Inzet op functies wel problematisch
  'Moet bij iemand passen'
- Gemis overzicht en taakcultuur op bepaalde plekken om bereidheid te benutten

5



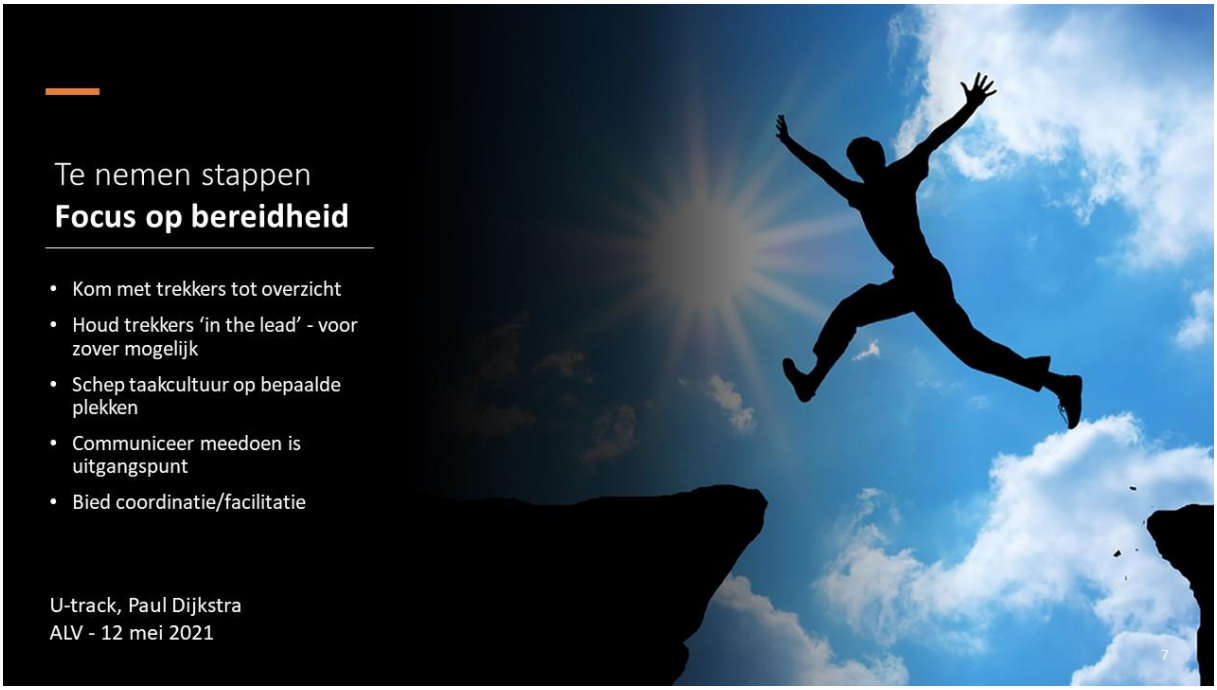
We missen een inzetplicht?

De sleutel is het kennen, periodiek bespreken en persoonlijk benaderen van leden

- De vereniging mag én moet verwachten, dat leden meedoen
- Leden zijn niet gelijk

14%	Slapende leden
13%	Leden die structurele taken doen
18%	Leden die incidentele of frequente helper zijn
35%	Leden die verwachten benaderd te worden
20%	Te overtuigen of te verplichten leden

- Verplichting met afkoop is (nu) niet de bijdrage om te betrekken

6

U-Track
atletiekvereniging